



## คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง

ที่ ๖๖ /๒๕๖๒

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอไพรบึง ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

- |      |  |                               |
|------|--|-------------------------------|
| ๑.๑  | สาธารณสุขอำเภอไพรบึง                                     | ประธาน                        |
| ๑.๒  | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไพรบึง                              | รองประธาน                     |
| ๑.๓  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาโมกข์        | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปราสาทเยอเหนือ | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองอารี       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกันตรวจ        | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพะวงะ          | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๘  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่ม           | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๙  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไม้แก่น        | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๐ | นายนายวัชรินทร์ พันแก่น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๑๑ | นางสาวสุดาวรรณ ทองมนต์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๒ | นางสาววรรณิดา สุภาพวง นักวิชาการสาธารณสุข                | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้อง กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพริบึง และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพริบึง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งเสริมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุริยนต์ หล้าคำ)  
สาธารณสุขอำเภอไพริบึง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์ที่ 1: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สู่องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยบริการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติและการให้บริการแก่ประชาชน	สสอ.ไทรบุรี	บุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบุรี จำนวน ๕๒ คน เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชน ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๒ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๒ คน คนละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๑๖๐ บาท รวม ๖,๗๖๐ บาท	วิเคราะห์สถานการณ์และบริบทของบุคลากรในหน่วยบริการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี	๑. จัดทำโครงการ เสนอขออนุมัติ ๒.ประชาสัมพันธุ์กลุ่มเป้าหมาย	จัดกิจกรรมตามโครงการ	สรุปผลการจัดกิจกรรมเสนอผู้บังคับบัญชา	
๒. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สู่การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรสาธารณสุข รักษาวินัยในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข	สสอ.ไทรบุรี	บุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบุรี จำนวน ๕๒ คน เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร ปฏิบัติงานภายใต้การรักษาวินัยและไม่กระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๒ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๒ คน คนละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๑๖๐ บาท รวม ๖,๗๖๐ บาท	วิเคราะห์สถานการณ์และบริบทของบุคลากรในหน่วยบริการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี	๑. จัดทำโครงการ เสนอขออนุมัติ ๒.ประชาสัมพันธุ์กลุ่มเป้าหมาย	จัดกิจกรรมตามโครงการ	สรุปผลการจัดกิจกรรมเสนอผู้บังคับบัญชา	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
๓. โครงการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต พฤติกรรมมี ชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในงาน ปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขของ บุคลากร สาธารณสุข	สสอ.ไพรีบึง	บุคลากร ในสังกัด สสอ. ไพรีบึง จำนวน ๕๒ คน เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร ปฏิบัติงาน ด้วยความ สุจริตและไม่ มี ผลประโยชน์ ทับซ้อน ระหว่าง การ ปฏิบัติงาน ด้าน สาธารณสุข	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๕๒ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท - ค่าอาหาร กลางวัน ๕๒ คน คนละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๑๖๐ บาท รวม ๖,๗๖๐ บาท	วิเคราะห์ สถานการณ์ และบริบทของ บุคลากรใน หน่วยบริการ สาธารณสุข สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอไพรีบึง	๑. จัดทำ โครงการ เสนอขอ อนุมัติ ๒. ประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมาย	จัดกิจกรรมตาม โครงการ สรุปผลการจัด กิจกรรมเสนอ ผู้บังคับบัญชา		

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอ

(นายภาสกร อุ่นคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติ

(นายสุริยนต์ หล้าคำ)

สาธารณสุขอำเภอไพรีบึง

ประธานชมรมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนัก ให้บริการ และบุคลากรมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและ นโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหาร ภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณสุข	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ	-ผู้บริหาร หน่วยงาน บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สสอ.	-	มกราคม ๒๕๖๓	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	-งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	- การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขไทรบุรี ทุกระดับ - ยกระดับคุณธรรมการบริหารงาน ของ หน่วยงาน	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	-ผู้บริหาร หน่วยงาน บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สสอ. ไทรบุรี	-	-ต.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓	-ระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใส การ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินร้อยละ๙๐	-งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน

ลงชื่อ

( นายภาสกร อุ่นคำ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

( นายสุริยนต์ หล้าคำ )

สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

ผู้อนุมัติแผน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๙๓๒ / ๔๓๗

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

### ที่มา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และได้ดำเนินการจัดทำแผนประจำปี เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บท ดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ตลอดจนนโยบายภาครัฐและมติคณะรัฐมนตรี ได้มีมติให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการพัฒนาธรรมาภิบาล ด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพและมีรูปธรรมการดำเนินงานที่ชัดเจนนั้น

### ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกำหนดแผนงาน และโครงการจำนวน ๓ กิจกรรม เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์

### ข้อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓.๒ แจ้งเวียนให้บุคลากร ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรีรับทราบ พร้อมขออนุญาตเผยแพร่แผนฯ แก่ประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี(ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

### ๑. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายภาสกร อุ่นคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสุริยนต์ หล้าคำ)

สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๓

หมายเหตุ

เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี <http://www.pribungssso.org>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวัชรินทร์ พันแก่น)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุรียนต์ หล้าคำ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายภาสกร อุ่นคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓