



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ 2564



## คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน 9 ตัวชี้วัด อันรวมถึง ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยบูรณาการร่วมกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ดำเนินการตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2564 เน้นการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ไตรมาสที่ 2 และติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564)

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

# สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564)	1
1.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	2
บทที่ 2 การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5
บทที่ 3 ผลการติดตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	8
3.1 รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี	6
ภาคผนวก	9
ภาพกิจกรรม	10

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564)

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) และให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มาจนถึงปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** และมีพันธกิจ ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกย่องคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580)

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2560 ซึ่งแผนแม่บท ฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อ การทุจริตที่เกิดขึ้น บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธา จากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข ในทุกมิติ ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 –2579) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต 3

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติ มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2560 ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปราม การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการ เชิงยุทธศาสตร์ ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ และภายใต้งบประมาณของแต่ละหน่วยงาน

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## 1.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขได้มีมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกัน การรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลด การใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

(1) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

(2) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการสื่อสารที่ตรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

(3) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต

(4) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(5) การดำเนินหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

(6) การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(7) การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน 4 ประเด็น ได้แก่

(7.1) มาตรการการใช้รราชการ

(7.2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(7.3) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(7.4) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

(8) การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ครอบคลุมใน 6 ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุน การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารบุคคล การลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารพัสดุภาครัฐ และการลดการใช้ดุลพินิจ ในการพิจารณาโทษทางวินัย

(9) การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

(10) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

(11) การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(12) แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(13) การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

(14) การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ (no gift policy) โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ (Application) ไลน์ ทดแทน

(15) การเรียไร และแนวปฏิบัติการเรียไรตามที่

สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

(17) เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

(18) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

(19) ยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

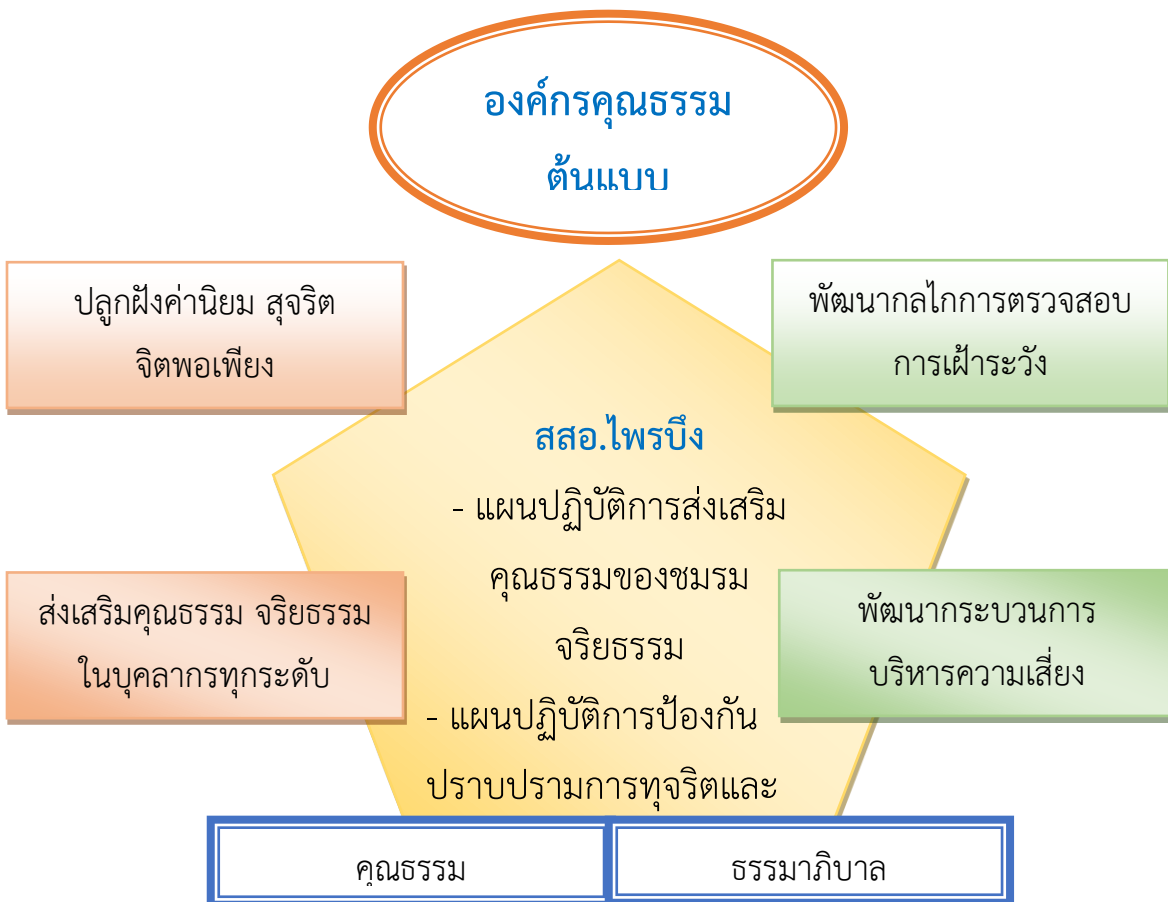
(20) มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ตามมติ

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

## บทที่ 2

### การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ได้ดำเนินการโดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนการปลูกฝังค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ พร้อมกับพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง พัฒนากลไกการตรวจสอบ การเฝ้าระวัง ตั้งแผนภาพโมเดลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



โมเดลการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี



# โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## หลักการและเหตุผล

จากนโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้านอันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินด้วยธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมและปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อสนองต่อนโยบายรัฐบาลข้างต้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๙ ตัวชี้วัด อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่การเจ้าหน้าที่หรือแนวปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เป็นต้น

ดังนั้นเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จึงเห็นถึงความสำคัญของการอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง” เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่งเนื่องจากการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ (Public Interest) ทั้งทางด้านการเงินคุณภาพในการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมตลอดจนคุณค่าที่ดั่งามรวมทั้งโอกาสในอนาคตของประชาชนส่วนรวมผู้รับบริการ

## วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และความเสี่ยงต่อการกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่บุคลากร
- ๓) เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายในการประชุมประกอบด้วย บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวม ๕๒ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ (กิจกรรม)

- ๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำหลักสูตรการอบรม
- ๒) แจ้งประสานกลุ่มเป้าหมาย ให้เข้าร่วมการอบรม
- ๓) จัดอบรมในกลุ่มเป้าหมาย
- ๔) สรุปผลการอบรม
- ๕) จัดทำรายงานการอบรม

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณ

ดำเนินการจัดอบรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. การประเมินผล

- ๑) จากจำนวนข้อร้องเรียน ที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) การมีแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถปฏิบัติตนเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนได้
- ๒) ได้ข้อคิดเห็น เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน-

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

(ลงชื่อ) .....วัชรินทร์ พันแก่น.....ผู้เสนอโครงการ

(นายวัชรินทร์ พันแก่น)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ภาสกร อุ่นคำ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภาสกร อุ่นคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)....สุรียนต์ หล้าคำ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรียนต์ หล้าคำ)

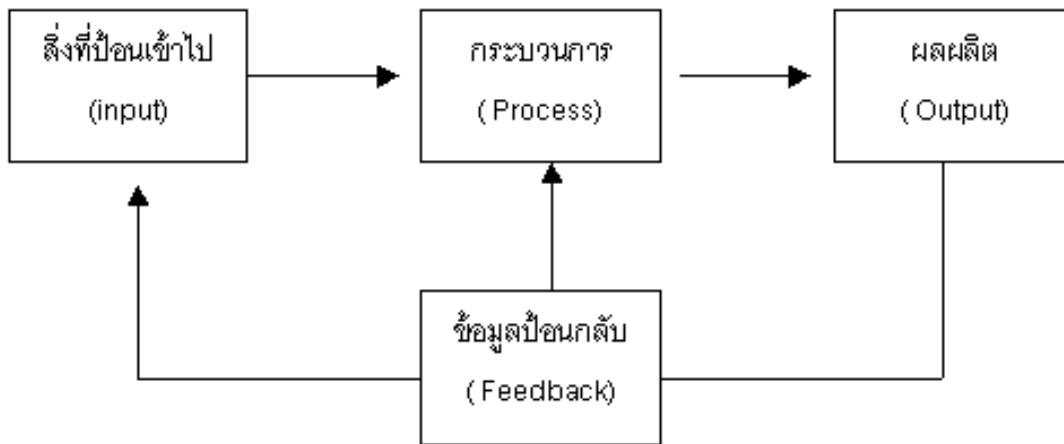
สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

### บทที่ 3

#### ผลการติดตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

#### ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้ในรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



# ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

