



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ 2564



คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน 9 ตัวชี้วัด อันรวมถึง ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยบูรณาการร่วมกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ดำเนินการตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2564 เน้นการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ไตรมาสที่ 2 และติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564)

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564)	1
1.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	2
บทที่ 2 การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5
2.1 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไพร่บึง	5
2.2 โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง ต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพร่บึง ปีงบประมาณ 2564	6
บทที่ 3 ผลการติดตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	11
3.1 รายงานการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพร่บึง	12
3.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพร่บึง	14
ภาคผนวก	
ภาพกิจกรรม	18

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564)

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) และให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มาจนถึงปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** และมีพันธกิจ ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้าง ความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580)

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2560 ซึ่งแผนแม่บท ฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อ การทุจริตที่เกิดขึ้น บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธา จากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข ในทุกมิติ ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 –2579) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติ มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2560 ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปราม การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการ เชิงยุทธศาสตร์ ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ และภายใต้งบประมาณของแต่ละหน่วยงาน

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

1.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขได้มีมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกัน การรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลด การใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

(1) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

(2) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการสื่อสารที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

(3) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต

(4) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(5) การดำเนินหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

(6) การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(7) การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน 4 ประเด็น ได้แก่

(7.1) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

(7.2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(7.3) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(7.4) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

(8) การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ครอบคลุมใน 6 ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุน การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารบุคคล การลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารพัสดุภาครัฐ และการลดการใช้ดุลพินิจ ในการพิจารณาโทษทางวินัย

(9) การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

(10) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

(11) การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(12) แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(13) การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

(14) การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ (no gift policy) โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ (Application) ไลน์ ทดแทน

(15) การเรียไ้ และแนวปฏิบัติการเรียไ้ตามที่

สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

(17) เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

(18) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

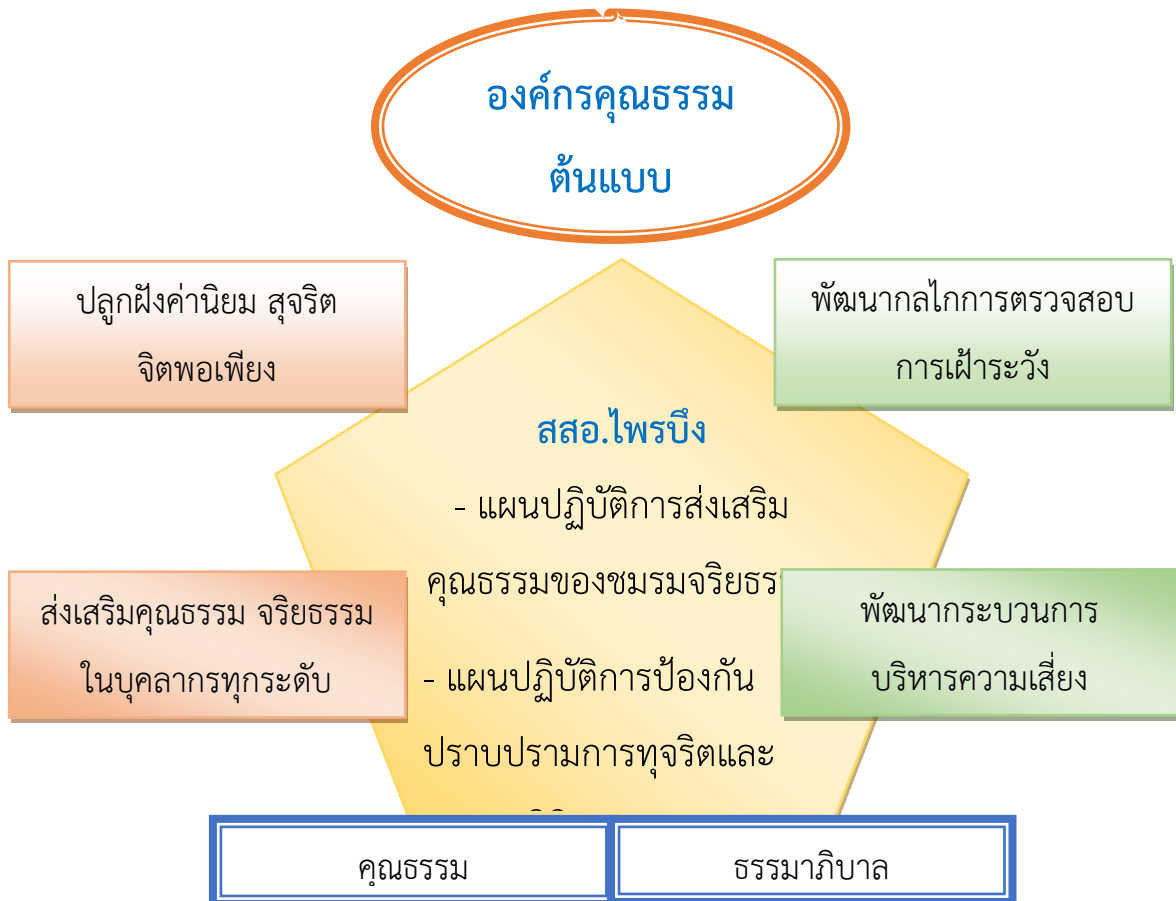
(19) ยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

(20) มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

บทที่ 2

การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ได้ดำเนินการโดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนการปลูกฝังค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ พร้อมกับพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง พัฒนากลไกการตรวจสอบ การเฝ้าระวัง ตั้งแผนภาพโมเดลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



โมเดลการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ตำบลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภาสกร อุ่นคำ.....โทรศัพท์ ๐๘๗ ๕๑๙๕๖๔๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๒๐,๒๘๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๒๘๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยบริการมี คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติและการ ให้บริการแก่ ประชาชน	สสอ.ไพรีบึง	บุคลากร ในสังกัด สสอ.ไพรี บึง จำนวน ๕๒ คน เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน และ ให้บริการ แก่ ประชาชน ด้วยหัวใจ ความ เป็นมนุษย์	๖,๗๖๐	วิเคราะห์ สถานการณ์ และบริบทของ บุคลากรใน หน่วยบริการ สาธารณสุข สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอไพรีบึง	๑. จัดทำ โครงการ เสนอ ขออนุมัติ ๒. ประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมาย	จัดกิจกรรม ตามโครงการ	สรุปผลการจัด กิจกรรมเสนอ ผู้บังคับบัญชา	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสู่การ ป้องกันการกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อพัฒนาให้ บุคลากร สาธารณสุข รักษาวินัยในการ ปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข	สสอ.ไพรีบึง	บุคลากร ในสังกัด สสอ.ไพรี บึง จำนวน ๕๒ คน เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร ปฏิบัติงาน ภายใต้การ รักษาวินัย และไม่ กระทำผิด วินัย ในการ ปฏิบัติงาน ด้าน สาธารณสุข	๖,๗๖๐	วิเคราะห์ สถานการณ์ และบริบทของ บุคลากรใน หน่วยบริการ สาธารณสุข สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอไพรีบึง	๑. จัดทำ โครงการ เสนอ ขออนุมัติ ๒. ประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมาย	จัดกิจกรรม ตามโครงการ	สรุปผลการจัด กิจกรรมเสนอ ผู้บังคับบัญชา	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. โครงการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พฤติกรรมมิชอบและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในงาน ปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขของ บุคลากร สาธารณสุข	สสอ.ไพรีบึง	บุคลากรใน สังกัด สสอ. ไพรีบึง จำนวน ๕๒ คนเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร ปฏิบัติงาน ด้วยความ สุจริตและไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อน ระหว่างการ ปฏิบัติงาน ด้าน สาธารณสุข	๖,๗๖๐	วิเคราะห์ สถานการณ์ และบริบทของ บุคลากรใน หน่วยบริการ สาธารณสุข สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอไพรีบึง	๑. จัดทำ โครงการ เสนอ ขออนุมัติ ๒. ประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมาย	จัดกิจกรรม ตามโครงการ	สรุปผลการจัด กิจกรรมเสนอ ผู้บังคับบัญชา	
รวม					๒๐,๒๘๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายฉัตรกร อุ่นคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรินทร์ หล้าคำ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไพรีบึง

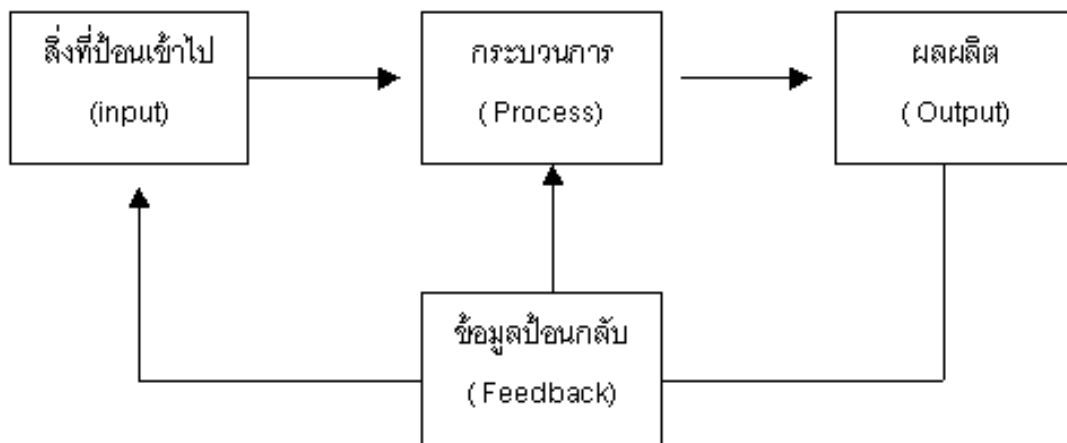
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

บทที่ 3

ผลการติดตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด



กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี..... หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ตำบลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภาสกร อุ่นคำ..... โทรศัพท์ 0875195649.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบุรี จำนวน 52 คน	✓		52 คน	จัดอบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบุรี	
2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสู่การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบุรี จำนวน 52 คน	✓		52 คน	จัดอบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบุรี	
3. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พฤติกรรมมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบุรี จำนวน 52 คน	✓		52 คน	จัดอบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบุรี	

ลงชื่อ

(นายภาสกร อุ่นคำ)

ผู้รายงาน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส 1 (ต.ค.- ธ.ค. 63)	ไตร มาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.64)	ไตร มาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 64)	
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสู่ องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง	บุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง จำนวน 52 คน	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ ประชาชนด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	6,760	สสอ.ไพรี บึง	✓	✓			บุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง จำนวน 52 คน เข้า ร่ว ม โครงการร้อยละ 100
2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสู่การ ป้องกันการกระทำผิดวินัย และการรักษา วินัย ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง	บุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง จำนวน 52 คน	บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้การ รักษาวินัยและไม่กระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข	6,760	สสอ.ไพรี บึง	✓	✓			บุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง จำนวน 52 คน เข้า ร่ว ม โครงการร้อยละ 100
3. โครงการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พฤติกรรมมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง	บุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง จำนวน 52 คน	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความ สุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข	6,760	สสอ.ไพรี บึง	✓	✓			บุคลากรในสังกัด สสอ.ไพรีบึง จำนวน 52 คน เข้า ร่ว ม โครงการร้อยละ 100

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....- ผู้บริหารให้ความสำคัญ และให้นโยบายชัดเจน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายภาสกร...อุ้นคำ.)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

