



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 มิถุนายน 2564)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพริบึง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพริบึง

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพริบึง ตำบลไพริบึง อำเภอไพริบึง จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นายภาสกร อุ่นคำ โทรศัพท์ 0875195649

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น 3 กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 3 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รวม 20,280 บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 20,280 บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. 2564				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.64)	ไตร มาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 64)	
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้องค์กร คุณธรรม ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบึง	บุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบึง จำนวน 52 คน	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ ประชาชนด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	6,760	สสอ.ไทร บึง	✓	✓	✓		บุคลากรในสังกัด สสอ. ไทรบึง จำนวน 52 คน เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100
2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้การป้องกันการกระทำผิด วินัย และการรักษาวินัย ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบึง	บุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบึง จำนวน 52 คน	บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้การ รักษาวินัยและไม่กระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข	6,760	สสอ.ไทร บึง	✓	✓	✓		บุคลากรในสังกัด สสอ. ไทรบึง จำนวน 52 คน เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100
3. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พฤติกรรมมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ปีงบประมาณ 2564 - อบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบึง	บุคลากรในสังกัด สสอ.ไทรบึง จำนวน 52 คน	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความ สุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข	6,760	สสอ.ไทร บึง	✓	✓	✓		บุคลากรในสังกัด สสอ. ไทรบึง จำนวน 52 คน เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ และให้นโยบายชัดเจน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายภาสกร อุ่นคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564