



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๑๙๓๒ / ๗

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

ที่มา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยในหัวข้อ EB ๒๔ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขอบุคลากรในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในประกาศและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายภาสกร อุ่นคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

- อนุญาต

(นายสุรียนต์ หล้าคำ)

สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะบริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุผลความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่คณะบริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะบริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุริยนต์ หล้าคำ)
สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี